

**СОГЛАСОВАНО**  
**Профком ГКУЗ**  
**«Ульяновская**  
**областная клиническая**  
**наркологическая**  
**больница»**

\_\_\_\_\_  
**О.П.Зашихина**  
**«11» декабря 2014 г.**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Главный врач ГКУЗ**  
**«Ульяновская**  
**областная клиническая**  
**наркологическая**  
**больница»**

\_\_\_\_\_  
**М.В.Белянкина**  
**«11» декабря 2014 г.**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
**«УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ НАРКОЛОГИЧЕСКАЯ**  
**БОЛЬНИЦА»**

**2014 год**

## **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

Антикоррупционная политика государственного казённого учреждения здравоохранения «Ульяновская областная клиническая наркологическая больница» (далее – ГКУЗ УОКНБ, учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Настоящая антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика отражает приверженность ГКУЗ УОКНБ и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Настоящая антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в учреждении.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждении.

Учреждение ставит перед собой следующие цели:

- минимизировать риск вовлечения ГКУЗ УОКНБ, руководства учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- сформировать у работников единообразие понимания антикоррупционной политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства РФ, которые могут применяться в учреждении.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;

- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

## **Понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения**

Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

1. принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам;
2. принцип личного примера руководства;
3. принцип вовлеченности работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
4. принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
5. принцип эффективности антикоррупционных процедур;
6. принцип открытости;
7. принцип ответственности и неотвратимости наказания.

### **Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица (физические и юридические), с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

### **Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах учреждения.

### Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники учреждения в своей деятельности руководствуются Стандартом антикоррупционного поведения работников ГКУЗ «Ульяновская областная клиническая наркологическая больница».

#### Перечень основных антикоррупционных мероприятий

№ п/п	Направление	Мероприятие	Сроки
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	1) создать Комиссию по противодействию коррупции в ГКУЗ «Ульяновская областная клиническая наркологическая больница» (далее – ГКУЗ УОКНБ), утвердить Положение и состав указанной Комиссии; 2) Разработка и принятие: - Кодекса этики и служебного поведения работников ГКУЗ УОКНБ; - Стандарта антикоррупционного поведения работников ГКУЗ УОКНБ; - Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов в ГКУЗ УОКНБ; - Порядка участия представителей компаний в собраниях медицинских работников и в иных мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня медицинских работников, на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.	декабрь 2014 года
2.	Разработка и введение	Введение процедуры	декабрь

	специальных антикоррупционных процедур	информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;	2014 года
3.	Обучение и информирование работников	Проведение обучающих мероприятий, совещаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Постоянно
4.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости

План антикоррупционных мероприятий утверждается также в рамках работы Комиссии по противодействию коррупции в ГКУЗ «Ульяновская областная клиническая наркологическая больница».

#### **Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) антикоррупционной политики**

Работники учреждения несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

#### **Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения**

При выявлении недостаточной эффективности положений настоящей антикоррупционной политики должен быть выработан и реализован план действий по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики.

#### **Заключительные положения**

Утвержденная антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения.

Утвержденная антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения всех работников учреждения под роспись.

---